

## Bericht zur MAV-Arbeit seit der letzten Mitarbeitendenversammlung im Mai 2022

Die Zusammensetzung der MAV hat sich seit der letzten Versammlung geändert. Helge Bechtloff und Jana Wendler haben die MAV verlassen, nachgerückt sind Daniela Gertz und Sandra Brandstädter. Der MAV gehören weiterhin an: Sabine Leunig (Vorsitzende), Sabine Freitag (stellv. Vorsitzende), Lissa Bartram-Konczalla, Andreas Wendler, Klaus Thiel, Angelika Ilse und Anja Bär.

Die MAV trifft sich vierzehntägig zu einer Sitzung im Kirchenkreisamt. Das Büro der MAV ist in Hannover-Ricklingen in einem Raum der katholischen Gemeinde. Die Themen, mit denen wir uns in den Sitzungen beschäftigen, sind vielfältig. Wir sind bei Bewerbungsgesprächen dabei und es gibt regelmäßige Gespräche der Vorsitzenden mit der Geschäftsführung des Kita-Verbandes, mit dem Leiter des Kirchenkreisamtes und der Superintendentin. Mitglieder der MAV haben an verschiedenen Fortbildungen teilgenommen.

Wir sind bei vielen Themen (Beispiele siehe unten) in der Mitbestimmung oder Mitberatung. So wurde unter anderem eine Hausordnung für die Kitas im Verband erstellt, es gibt Dienstvereinbarungen (DV) für Vertretungskräfte oder eine DV zur Arbeitszeitregelung im KKA. Wir beschäftigen uns mit Gruppenschließungen, Regenerationstagen und Höhergruppierungen im Kitabereich und sind beim Arbeitsschutzkreis des Kirchenkreises oder im Finanz- und Stellenplanungsausschusses der Kirchenkreissynode vertreten.

Wir setzen uns ein für mehr als 360 Mitarbeiter\*innen in der Verwaltung, in Kirchengemeinden im Kirchenkreis und im Kindertagesstättenverband.

Beispiele aus unserer Arbeit: Gesamt

Arbeitszeiterhöhung	25
Arbeitszeitreduzierung	15
Einstellung unbefristet KK RBG	15
Einstellung unbefristet Kita	28
Einstellung befristet KK RBG	5
Einstellung Befristet Kita	7
Beförderung	2
Weiterbeschäftigung	13
Auflösungsvertrag	9
Vertretungskraft im Kita-Bereich	72
Rente und Ruhestand	7
Kündigung durch Arbeitnehmer*in KK RBG	10
Kündigung durch Arbeitnehmer*in KITA	6
Kündigung in der Probezeit KITA	5
Unfallanzeige	6
Gefährdungsanzeige	7
BEM	7
Beschäftigungsverbot	3
Verzicht auf Stellenausschreibung	6
Höhergruppierung und höherwertige Tätigkeit	15
Ermahnung und Abmahnungen	5
Versetzung innerhalb KK RBG Kita	7
Teilnahme an Gesprächen mit MA/Klärung für MA/Anfrage MA	14
Einsatz von Zeitarbeitsfirma	8
Feststellung Schwerbehinderung	2
Zulagenzahlung	4