

Geschäftsbericht der MAV Ronnenberg aus dem letzten Jahr  
(Stand Mai 2022)

	<b>Gesamt</b>
<b>Arbeitszeiterhöhung</b>	<b>42</b>
<b>Arbeitszeitreduzierung</b>	<b>26</b>
<b>Einstellung unbefristet KK RBG</b>	<b>22</b>
<b>Einstellung unbefristet Kita</b>	<b>28</b>
<b>Einstellung befristet KK RBG</b>	<b>11</b>
<b>Einstellung Befristet Kita</b>	<b>15</b>
<b>Vertretungskraft im Kita-Bereich</b>	<b>42</b>
<b>Arbeit über die Regelaltersgrenze</b>	<b>8</b>
<b>Renteneintritt</b>	<b>6</b>
<b>Ruhestand</b>	<b>3</b>
<b>Kündigung an den KK RBG</b>	<b>15</b>
<b>Kündigung an Kitas</b>	<b>18</b>
<b>Kündigung durch KK RBG</b>	<b>5</b>
<b>Kündigung durch Kita</b>	<b>5</b>
<b>Unfallanzeige</b>	<b>26</b>
<b>Gefährdungsanzeige</b>	<b>7</b>
<b>BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement)</b>	<b>6</b>
<b>Anträge auf Verzicht auf Stellenausschreibung</b>	<b>3</b>
<b>Höhergruppierung</b>	<b>7</b>
<b>höherwertige Tätigkeit</b>	<b>5</b>
<b>Beförderung</b>	<b>1</b>
<b>Abmahnung</b>	<b>2</b>
<b>Versetzung innerhalb KK RBG</b>	<b>1</b>
<b>Arbeitnehmerüberlassungsvertrag</b>	<b>1</b>
<b>Teilnahme an Gesprächen mit Mitarbeitende/Klärung für MA</b>	<b>5</b>
<b>Anfrage Mitarbeitende</b>	<b>4</b>

**Weitere Themen in der MAV-Arbeit des letzten Jahres waren:**

Datenschutz

Corona: darauf folgten u.a. Hygienekonzepte, Arbeitsschutz, Corona-Prämie TV-L, Impfumfrage, Dienstvereinbarung Telearbeit

Fachkräftemangel

Erhöhung S3 auf S4 im Kitabereich

Fahrsicherheitstraining als mögliches Angebot für Mitarbeitende

Teilnahme an der Steuerungsgruppe Prävention sexualisierte Gewalt

Umfrage Pfarramtssekretärinnen

Zeitarbeitsfirmen

Urlaubs und Schließzeiten in Kitas/ Dienstplan

Teilnahme Finanz- und Stellenplanausschuss

Würdigung von Dienstjubiläen

Pflege der Homepage

Teilnahme an Bewerbungsgesprächen