

Wir MAVen das! 😊

DIENSTJUBILÄEN 2019:

4x 30 Jahre

3x 20 Jahre

5x 10 Jahre

ALLES GUTE NOCH EINMAL !

RUHESTAND 2019/2020:

Wir verabschieden uns herzlich von allen Mitarbeitenden, die in den Ruhestand gegangen sind oder in Kürze gehen werden und sagen:

DANKE!

NEUEINSTELLUNG 2019/2020:

Wir wünschen allen neu angestellten Mitarbeitenden im Verband einen guten Start:

HERZLICH WILLKOMMEN!

NEWSLETTER 2020 der Mitarbeitervertretung(MAV)

Schwerbehindertenvertretung:

Klaus Thiel E-Mail: klaus_thiel@gmx.de (klaus_thiel@gmx.de)

Sabine Leunig, Stellvertretung, Erreichbarkeit siehe unten

Mitarbeitervertretung:

Zurzeit sind Gespräche nur telefonisch möglich. Konkrete Anfragen können auch gerne per E-Mail gestellt werden.

Sabine Leunig: 0176-15195483

ACHTUNG NEUE E-MAIL-ADRESSE SEIT OKTOBER 2019:

mav.kitaverband.calenberger-land@evlka.de

Die MAV-Mitglieder sind unter folgenden Telefonnummern zu erreichen:

Sabine Leunig, Vorsitzende, Erzieherin

MAV-Handy: 0176-15195483 und Emmaus Kita Wennigsen: 05103-925344

Ulrike Wilhelm, stellvertretende Vorsitzende, Schriftführerin, Kitaleitung ,Kita Devese: 0511-2345866

Sandra Brandstädter, stellvertretende Schriftführerin, Kitaleitung, Kita St. Vincenz, Altenhagen I: 05041-64362

Katrin Engelke, Erzieherin

Kita Devese: 0511-2345866

Klaus Thiel, Heilpädagoge

Lucas Kita, Pattensen: 05101-851569

Andreas Wendler, Hausmeister

Thomas Kita, Laatzen: 0511-8764280

Derzeit ist es nicht die Regel, dass jedes MAV-Mitglied in der Kita zu erreichen ist.

Unter: www.kindertagesstaettenverband-calenberger-land.de

befindet sich der Link zur Mitarbeitervertretung. Hier findet man alles zu den Versammlungen der vergangenen Jahre, Vorträge, Formulare und Newsletter.



Unsere MAV im Kitaverband: v.l.n.r. Ulrike Wilhelm, Klaus Thiel, Sabine Leunig, Andreas Wendler, Sandra Brandstädter, Katrin Engelke (kl. Bild)

Gedanken zur derzeitigen Situation:

Wir alle leben, arbeiten und handeln derzeit von Tag zu Tag, von Woche zu Woche und wissen nicht, wie lange diese Zeit noch andauern wird. Corona ist allgegenwärtig und bremst das gewohnte Leben in nie dagewesenem Ausmaß ab. Ein Austausch im Team findet per Mail, Telefon oder Videokonferenz statt und viele Mitarbeitende vermissen den direkten Kontakt untereinander. Homeoffice ist für viele von uns eine neue Form der Arbeit. Die Notgruppenbetreuung in den Kitas setzt viele organisatorische Dinge voraus. Auch für uns als MAV ist diese Zeit mehr als ungewöhnlich; sind wir es doch gewohnt wöchentlich zu tagen. Auch der direkte Kontakt zur Mitarbeiterschaft fehlt uns. Um Sie und Euch über aktuelle Inhalte aus unserer Arbeit zu informieren, stellen wir nun unseren Newsletter 2020 zur Verfügung.

Bleiben Sie/ Bleibt gesund und behütet!

WOFÜR GIBT ES UNS?

Wir informieren und verhandeln. Wir sehen uns unter anderem als Ideengebende, Warndreieck, Brücke, Initiator und Vermittelnde zwischen Träger, Geschäftsführung und Mitarbeiterschaft im Kitaverband. Wir behandeln alle Eure / Ihre Anfragen vertraulich, da wir der Schweigepflicht unterliegen. Tätig werden wir erst dann, wenn wir von Euch / Ihnen dazu beauftragt werden. Im Rahmen unserer Fürsorgepflicht achten wir auf die Mitarbeitenden und werden grundsätzlich tätig, wenn die durch Tatsachen begründete Besorgnis einer Benachteiligung besteht.

Zu den allgemeinen Aufgaben der MAV gehört u.a. die Förderung der beruflichen, wirtschaftlichen und sozialen Belange der Mitarbeitenden. Selbstverständlich haben alle Mitarbeitenden das Recht, persönliche Anliegen eigenständig mit der Dienststellenleitung zu klären, die MAV kann jedoch jederzeit hinzugezogen werden.

AKTUELLES:

Die folgende Information ist vorbehaltlich eventueller Änderungen, die durch die Corona-Pandemie entstehen könnten!!



MITARBEITENDENVERSAMMLUNG 2020

Die Versammlung für alle Mitarbeitenden im Verband hat 2020 nicht, wie in der Dienstvereinbarung Arbeitszeitregelungen vereinbart, im ersten Quartal des Jahres stattgefunden, sondern wurde verlegt in das vierte Quartal. Der Grund ist die anstehende Neuwahl der MAV 2021 und die hierfür notwendige Bildung des Wahlausschusses im vierten Quartal 2020, welche ein Tagesordnungspunkt unserer Versammlung sein wird. Die zeitliche Verschiebung wurde bereits vor den Corona-Auflagen mit dem Vorstandsvorsitzenden und der Geschäftsführung abgestimmt. **Bitte als Vorabinfo** schon mal den **2.November** vormerken in der Zeit von **15.00-17.00 Uhr** (ab 14.30 Uhr wieder Stehcafe) im Gemeindehaus

in Ronnenberg. Sollte **Interesse** bestehen, sich im **Wahlausschuss** zu engagieren, stehen wir gerne auch jetzt schon für Fragen zur Verfügung. Eine Einladung zur Versammlung erfolgt zu gegebener Zeit.

Die Übernahme des Tarifabschlusses im Bereich des TV-L trat rückwirkend zum 1. Januar 2019 auch für die kirchlich Beschäftigten in Kraft. Das sind bei uns die im Verband angestellten Wirtschaftskräfte (Hauswirtschaft/Küche, Reinigung, Hausmeister, Außenpfleger). Somit stehen die bereits ausgezahlten Gehaltserhöhungen im Jahr 2019 nicht mehr unter dem Vorbehalt der Rückzahlung. Die beschlossenen Tarifierhöhungen für die Jahre 2020 und 2021 werden gewährt.

Im bereits laufenden Tarifvertrag im TVöD SuE gab es zum März 2020 durchschnittlich 1,06 Prozent mehr Gehalt. Dies war die dritte und somit letzte der vereinbarten Stufen der Entgelterhöhungen. Voraussichtlich im Spätsommer 2020 beginnen die neuen Tarifverhandlungen im öffentlichen Dienst.

Dienstjubiläen werden in Form eines zusätzlichen Erholungsurlaubs vergütet. Die Grundlage bildet hierfür die Dienstvertragsordnung (DienstVO).

In § 20 Abs. 1a heißt es:

Die Mitarbeiterin erhält eine Treueleistung in Form eines zusätzlichen Erholungsurlaubs bei Vollendung einer Beschäftigungszeit

von 10 Jahren in Höhe von 2 Arbeitstagen

von 20 Jahren in Höhe von 4 Arbeitstagen

von 30 Jahren in Höhe von 6 Arbeitstagen

von 40 Jahren in Höhe von 8 Arbeitstagen.

Beschäftigungszeiten sind die in einem Dienstverhältnis zurückgelegten Zeiten. Es zählen auch die Zeiten bei verschiedenen Anstellungsträgern, sofern diese in den Bereich der DienstVO fallen.

Die Mitarbeitervertretung erhält aus der Personalabteilung eine Auflistung der Dienstjubiläen im laufenden Kalenderjahr und bespricht mit der Jubilarin, dem Jubilar und der Kitaleitung den Rahmen für die Übergabe eines kleinen Präsentes.

MAV-ARBEIT KONKRET :

Als Vertretung der Mitarbeitenden im Verband sind unsere Aufgaben vergleichbar mit denen eines Personalrates im öffentlichen Dienst. Die Grundlage unserer Arbeit bildet das Mitarbeitervertretungsgesetz in der seit Januar 2020 gültigen Fassung *MVG-EKD*.

Unsere MAV- Sitzungen finden wöchentlich statt.

- Wir führen regelmäßige Austauschgespräche mit der Geschäftsführung, in denen aktuelle Themen angesprochen und weiterentwickelt werden.
- **Derzeit behandeln wir die Themen Personalgewinnung und Personalbindung, sowie Eingruppierungsfragen im pädagogischen Bereich.**
- Wir begleiten aktuelle Themen in den Einrichtungen, soweit gewünscht.
- Unterschiedliche berufliche Anfragen werden von uns individuell bearbeitet und, sofern gewünscht und notwendig, weiter geleitet an die Geschäftsführung oder Personalabteilung.
- Wir begleiten BEM – Gespräche auf Wunsch.
- Anliegen zu Schwerbehinderung und Teilhabe klären wir auf Anfrage.
- Bewerbungsverfahren begleiten wir im Rahmen der Mitberatung und Mitbestimmung.
- Die MAVen im Sprengel Hannover sind im regelmäßigen fachlichen Austausch untereinander. Mit dem Gesamtausschuss der Mitarbeitervertretungen gibt es ein kompetentes Fachgremium, das uns in unserer Arbeit unterstützt.

Wir möchten uns auf diesem Wege bei Ihnen/ Euch für das entgegengebrachte Vertrauen und den offenen Umgang miteinander bedanken und auch für die positiven, konstruktiven Rückmeldungen zu unserer Arbeit!

Eure/ Ihre Mitarbeitervertretung